



# NOSSO PROGRAMA



**CHAPA 1**  
**CEAPE**  
**PARA TODOS**

*OUVIR, AGREGAR E AVANÇAR*



# NOSSO PROGRAMA

O CEAPE-Sindicato foi fundado para representar a Categoria de forma ativa e respeitosa em relação à Administração do TCE e à sociedade, com independência e capacidade de diálogo e negociação com todos.

Nosso comportamento à frente do CEAPE nos habilita a reivindicar as consignas da “democracia, do pluralismo e do nenhum direito a menos para a Categoria”, motes da nossa Campanha anterior e que permanecem na atual. Agora, podemos e devemos avançar, ouvindo ainda mais os colegas (seja pelos canais de divulgação da entidade, seja nas instâncias deliberativas existentes em nosso estatuto, seja fazendo movimentos para ampliar a participação dos associados), agregando mediante a construção de consensos sempre que possível e permitindo que os filiados se expressem formando as maiorias quando necessário.

Isso garantirá um fortalecimento da nossa Entidade e uma ampliação da sua representatividade.

Tendo presentes esses princípios gerais, elencamos como **PROGRAMA** os seguintes compromissos de gestão para o próximo triênio (2024/2026):



## Aperfeiçoar o Plano de Carreira

A nova configuração da carreira, em que pesem os avanços conquistados, exige aperfeiçoamentos. Um deles é o encurtamento do seu tempo de percurso até o final. Nossa carreira requer 31 anos de serviço para o alcance do topo. Recente levantamento da FENASTC revelou que temos o percurso mais longo dentre os TCs da Região Sul. Em SC este tempo é de 18 anos. Considerados os 13 TCs amostrados, ainda somos o de maior tempo de percurso (a média é de 22,5 anos). O mesmo levantamento revelou uma série de mecanismos de aceleração de avanço na carreira. Outra questão importante: a última letra tem que permitir o alcance do teto salarial do serviço público. Há também a questão das pós-graduações alinhadas ao controle externo. Elas podem participar do processo de promoção por mérito com melhor pontuação ou podem ser objeto de uma gratificação específica, conforme a titulação. Mas isso precisa ser discutido com a categoria e formatado num conjunto de propostas a serem defendidas junto à Administração do TCE e, mais adiante, junto à Assembleia Legislativa. Reivindicamos experiência e capacidade para defender esses avanços!





## Realizar em 2024, o Congresso de Auditores de Controle Externo

O Congresso é o espaço, previsto estatutariamente, para a formação dos consensos e das propostas da Categoria. Pretendemos realizá-lo ainda no primeiro ano da nossa gestão. OUVIR, AGREGAR e AVANÇAR!



## Manter e atualizar as vantagens já conquistadas

Obtivemos a revisão da nossa matriz salarial em 12,36% para 2024, a recomposição dos auxílios-saúde e refeição. Iniciou-se o pagamento da URV, uma conquista em parceria com a AFA, mas devemos discutir o aumento do valor mensal e a consequente antecipação da sua quitação. Acompanhamos e interviemos na ação judicial que trata da GACE. Seguiremos acompanhando até a decisão final no judiciário, buscando sempre o melhor desfecho para a categoria. Precisamos atualizar o auxílio-creche, a indenização de veículos e as diárias. Vamos buscar adequações para ampliar os procedimentos atendidos no âmbito do auxílio-saúde, garantindo sua atualização e a criação de uma categoria adicional para pessoas com idade superior a 65 anos, pessoas com doenças graves, pessoas com deficiência e pessoas com dependentes com deficiência. Todas essas são medidas de reconhecimento do relevante papel dos(as) ACEs para as funções institucionais em contribuição à eficiente gestão de recursos públicos e continuarão sendo objeto de atenção na nossa gestão.



## Atuar no aprimoramento do teletrabalho

Trata-se de uma relação de trabalho que ganhou novos olhares após a pandemia. Temas como a instabilidade das normativas do TCE-RS (regrando por IN e não resolução), requisitos tecnológicos exigidos do auditor(a) para exercer o teletrabalho, dentre outros, merecem atenção e um debate mais aprofundado com a categoria. A ideia é que se proteja o auditor(a) de eventuais desvios de propósitos como elementos punitivistas na relação do teletrabalho, barreiras desarrazoadas para acessar essa modalidade, ausência de tratamento isonômico. O teletrabalho pode ser um ótimo instrumento de produtividade desde que a relação entre os participantes seja suficientemente dialogada e permita os ajustes tempestivos para uma modalidade de trabalho marcada pelo dinamismo.





## Instituir uma mesa permanente de negociação

Buscar instalar uma mesa permanente de negociação entre o CEAPE (sendo aconselhável a inclusão das demais entidades sindicais e associativas do TCE) e a Administração da Casa de modo a ter um canal permanentemente aberto para a discussão de todas questões funcionais, à exemplo do tema do teletrabalho.



## Ampliar o apoio às Olimpíadas dos Tribunais de Contas

As OTCs são um espaço importante de conagraçamento e integração dos servidores dos Tribunais de Contas. Na última edição do evento, além do apoio financeiro à Equipe, também estimulamos a participação de nossos associados, com subsídios financeiros repassados individualmente. Na nossa gestão pretendemos que elas continuem sendo objeto de parceria do CEAPE com a ASTC de modo a potencializar nossa presença e desempenho. No âmbito interno, entendemos que seu papel pode ser ampliado para pensarmos um programa de esporte, saúde e maior integração entre os colegas.



## Manter o CEAPE como um espaço de escuta e debate das questões técnicas e funcionais

O Congresso da Categoria, além de espaço para discussão das nossas pautas mais corporativas/funcionais, deve ser espaço de debate sobre temas técnicos diretamente relacionados ao desempenho da Auditoria de Controle Externo. Ali devemos construir as linhas gerais da política a ser defendida pela Entidade no interesse do Controle Externo e da Sociedade Gaúcha. Nossa atuação à frente da Entidade sempre permitiu o espaço a todas as manifestações e assim seguirá.



## Reativar a representação regional, mediante escolha de delegados nos Serviços Regionais de Auditoria

Um importante espaço previsto estatutariamente é o Conselho de Delegados Sindicais Regionais. Ele tem caráter consultivo e auxiliar ao Conselho Diretor.





Já o utilizamos em gestões anteriores e será novamente acionado na nossa gestão. Consideramos um importante instrumento de aproximação dos Serviços Regionais com a Diretoria do CEAPE. Vários dos membros da nossa Chapa já estiveram lotados nos Serviços Regionais e sabem da importância dessa aproximação. Sempre que necessários os Representantes serão convidados a reuniões presenciais em Porto Alegre (ou mistas), com os custos bancados pela Entidade.



## Reorganizar as atividades da ESAP – Escola Superior de Auditoria Pública

Criamos a ESAP para ser um espaço de valorização da categoria e de ampliação da nossa colaboração com a sociedade. Entendemos que ela tem um grande potencial, assim como as escolas de categorias congêneres. Reforçar e reorganizar sua atuação deverá trazer maior fôlego à ESAP.



## Manter a publicação da Revista Achados de Auditoria

A Revista se consolidou como um canal de divulgação da Categoria junto à sociedade e ao Sistema Tribunais de Contas. É o espaço onde divulgamos nossos trabalhos recentes, registramos nossa prestação de contas das atividades desenvolvidas pela Entidade no ano anterior e trazemos artigos de personalidades relacionadas ao Controle Externo. Entendemos que ela deve ser valorizada e ter continuidade.



## Administrar o CEAPE com zelo

Na nossa gestão não descuidamos das questões gerenciais internas do CEAPE-Sindicato. Realizamos todas as assembleias para prestar as contas anuais aos filiados, depois de submeter os documentos ao Conselho Fiscal. A Diretoria Financeira diminuiu a periodicidade do fornecimento dos demonstrativos contábeis para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. Reduzimos de uma entrega anual para duas semestrais. Todos os associados que solicitam acesso, tem as contas disponibilizadas. **Estamos com as contas da Entidade em dia e equilibradas e assim seguiremos.** Atualizamos o sistema interno de gestão informatizada de forma a aumentar a segurança e a disponibilização de demonstrativos. Reestruturamos a secretaria.





## Ampliar os convênios para os filiados

Atualmente contamos com convênio com o SENGE para oferecer aos associados Planos de Saúde (UNIMED) em condições muito vantajosas; convênio com a Fundação Família Previdência proporcionando excelentes planos de previdência privada; convênios com hotéis e clube AABB. Pretendemos ampliar esses convênios a partir de consulta aos associados.

**TENDO PRESENTES ESSES COMPROMISSOS E REIVINDICANDO NOSSA HISTÓRIA DE LUTA PELA CATEGORIA À FRENTE DA ENTIDADE EM GESTÕES ANTERIORES, SUBMETEMOS ESTE PROGRAMA A TUA AVALIAÇÃO E SOLICITAMOS TEU VOTO DE CONFIANÇA PARA O PRÓXIMO TRIÊNIO DE GESTÃO À FRENTE DO CEAPE.**



**VOTE CHAPA 1**  
**CEAPE PARA TODOS:**  
**OUVIR, AGREGAR E AVANÇAR!**



**Para poder votar você tem de estar em dia com a entidade. Os débitos podem ser regularizados até dia 24/11, às 16h. Contatar a secretaria nos endereços abaixo para verificar sua situação.**

**Eleições entre: 28/11 (10h) a 4/12 (15h).**

**Elas ocorrerão pela empresa ELEJA ON-LINE e serão totalmente virtuais. Você receberá da ELEJA ON-LINE um link por e-mail e uma mensagem no celular em SMS. Qualquer dúvida na votação você pode contatar um membro da nossa Chapa ou a secretaria do CEAPE: [ceape@ceapetce.org.br](mailto:ceape@ceapetce.org.br) ou (51) 98993-5712.**